

CHARTA

ETIKY A JEDNÁNÍ

Zásady profesní etiky, formulované v této chartě, musíme dodržovat za všech okolností a ve všech zemích.



OBSAH

PŘEDMLUVA	4
NAŠE PŘESVĚDČENÍ	6
Jsme veřejně prospěšnou soukromou skupinou	6
Naším cílem je globální výkonnost	6
Věříme v humanistické hodnoty	6
Náš manažerský model je zárukou naší soudržnosti	7
Skutečné úspěchy jsou úspěchy sdílené	7
NAŠE ZÁVAZKY	8
Sociální	8
Životní prostředí	10
Inovace	10
NAŠE PRAVIDLA	11
Dodržování zákonů	11
Respektování osob a dodržování lidských práv	12
Právo hospodářské soutěže	13
Boj proti korupci	13
Obchodní zástupci	14
Financování politických aktivit	14
Prevence střetů zájmů	15
Komunikace a informace	15
Ochrana aktiv	16
Komunikační systémy	16
Transparentnost a interní kontrola	16
Finanční transakce	17
REALIZACE	18
Interní mechanismus varování	18
Sankce	18

PŘEDMLUVA



Skupina VINCI byla vybudována na silných hodnotách, které ovlivňují naši podnikovou kulturu a řídí naše jednání. Pro většinu z nás jsou tyto hodnoty implicitní, vyjadřujeme je slovem. Ve skupině, která každoročně začlení několik tisíců nových spolupracovníků, je důležité tyto hodnoty vysvětlit. To je i prvním cílem tohoto dokumentu, který vyzývá všechny spolupracovníky Skupiny ke zvýšené ostražitosti pro správnou aplikaci této Charty.

Kromě přesvědčení a závazků, které nás spojují, bych chtěl formalizovat všechna pravidla jednání zavazující jak veškeré naše podniky, tak veškeré naše spolupracovníky. Tato pravidla nejsou nová. Pravidelně se objevují v obecných směrnících, které zasílám vedoucím pracovních sekcí VINCI. Každá z těchto sekcí postupovala tak, aby zajistila dodržování daných pravidel zavedením svého vlastního interního kontrolního systému. Pravidla jsou tak přejímána na všech hierarchických úrovních provozních jednotek, a zejména všemi novými odpovědnými pracovníky, kteří vstupují do funkce. Tato Charta vysvětluje daná pravidla nejen všem našim spolupracovníkům, ale i externí veřejnosti.

Touto Chartou nepřipomínáme pouze, že příslušnost ke skupině VINCI vyžaduje striktní dodržování platných zákonů a předpisů. Námi formulované zásady profesní etiky musíme dodržovat za všech okolností a ve všech zemích. Připomínáme, že VINCI od každého svého spolupracovníka očekává bezúhonné jednání, založené na poctivosti, loajalitě, úctě k lidské důstojnosti a k individuálním právům zaměstnanců.

Tato pravidla posoudil a schválil Výkonný výbor VINCI. Kromě zveřejnění na Intranetu VINCI a na našich webových stránkách vyzývám všechna naše oddělení k rozsáhlému šíření mezi pracovními týmy formou, která se jim zdá nejúčinnější pro zajištění jejich dodržování. Mohou je případně doplnit podle specifických činností a zainteresovaných zemí.

Pracovní výkonnost všech vedoucích pracovníků skupiny VINCI bude posuzována především vzhledem k dodržování těchto pravidel ze strany zaměstnanců, kteří pracují pod jeho vedením.

Co se týče interní kontroly a auditu, kromě mechanismů zavedených jednotlivými sekcemi mohou být z podnětu Skupiny prováděné i náátkové kontroly.

Etický referent VINCI dohlíží spolu s operačními nebo provozními odbory na to, aby všichni zaměstnanci správně tuto Chartu pochopili. S referentem se může přímo a důvěrně poradit každý zaměstnanec, který by se ocitl v obtížné situaci nebo by si kladl otázky ohledně vymezení či aplikace těchto pravidel.

Od každého z vás očekávám, že se jimi budete řídit. Tak bude skupina VINCI vzbuzovat i nadále důvěru svých zákazníků z veřejného i soukromého sektoru, svých partnerů, akcionářů a spolupracovníků. Tak zůstaneme věrni hodnotám, které nás spojují.

Xavier Huillard,
generální ředitel VINCI

NAŠE PŘESVĚDČENÍ

Jsme veřejně prospěšnou soukromou skupinou

Posláním VINCI je financovat, koncipovat, budovat a spravovat zařízení potřebná pro společnosti a pro život každého z nás: dopravní infrastruktury, veřejné a soukromé budovy, městská výstavba, energetické a komunikační sítě.

Tyto činnosti ze skupiny VINCI dělají významného činitele pro městskou výstavbu a územní rozvoj. Při výkonu svých aktivit vkládá VINCI své schopnosti do úkolů obecného zájmu. Tím spojuje krátkodobé priority činnosti svých podniků s dlouhodobými prioritami svých realizací a svého modelu koncesionáře-stavitele.

Naším cílem je globální výkonnost

Výkonnost našich podniků se neomezuje na jejich hospodářské a finanční výsledky. Naším cílem je vytváření globálních hodnot. Kvůli svým aktivitám územního a městského stavitele se musíme zamýšlet nad účelností a sociální prospěšností našich realizací a uspokojovat očekávání uživatelů a společností. Výzvy spojené s klimatickými změnami nás musí přimět k rozvíjení environmentální hodnoty našich projektů. Naši výkonnost lze posuzovat i z hlediska včlenění projektů a rozpracovaných objektů do územních struktur a z hlediska přispívání hospodářskému, sociálnímu a celospolečenskému rozvoji.

Věříme v humanistické hodnoty

Pro VINCI je udržitelný hospodářský úspěch neodlučitelný od ambiciózního lidského projektu.

Naše humanistické hodnoty jsou zakotveny v naší stavitelské kultuře. Důvěra, respekt a solidarita, přednost udělovaná lidem před systémy, simultánní valorizace individuální iniciativy a kolektivní práce, které jsou základní zásadou každého staveniště, jsou těžištěm naší podnikatelské identity. Těmito hodnotami se řídíme při svých činnostech a ve svém jednání, to ony inspirují naše manažery a organizace. Konkretizují se – vzhledem ke všem našim spolupracovníkům – naší politikou udržitelného rozvoje a závazky formalizovanými v Manifestu Skupiny.

Náš manažerský model je zárukou naší soudržnosti

Díky rozmanitosti svých aktivit, území, kde působí, a různorodosti svých zaměstnanců se Skupina charakterizuje manažerským modelem, který je zárukou její soudržnosti a motorem jejího rozvoje.

Tento model spočívá v decentralizaci organizací, nezávislosti operativních jednotek a posilování odpovědnosti vedoucích pracovníků. Důvěra, kterou do nich vkládáme, je neodlučitelná od neměnných zásad loajality a transparentnosti.

Tento model napomáhá zvyšovat výkonnost a tvořivost každého spolupracovníka v rámci jasných pravidel hry. Hodnota individuální iniciativy jde ruku v ruce s propojením pracovních týmů a kompetencí, což podporuje průřezový přístup ze strany jednotlivých profesí a chod podniku v projektovém režimu.

Skutečné úspěchy jsou úspěchy sdílené

Snahou dosáhnout globální výkonnosti a realizací dlouhodobého ekonomického a sociálního projektu chce VINCI sdílet své úspěchy se svými zaměstnanci, zákazníky, akcionáři a širší společností.

NAŠE ZÁVAZKY



Sociální

Dohlížet na dodržování lidských práv při výkonu našich aktivit

VINCI je mezinárodní skupina činná ve stále větším počtu zemí. Přestože se institucionální kontext a rámec našich aktivit citelně liší od jedné země k druhé, podniky skupiny VINCI musí dodržovat základní lidská práva a práva místních společenství, kterých by se naše projekty mohly dotýkat.

Za tímto účelem zavedla skupina VINCI **Příručku pro lidská práva**, která formalizuje závazky Skupiny v této oblasti a podrobně popisuje pokyny a nezbytné jednání podniků a spolupracovníků pro dodržování lidských práv ve všech typech činností a ve všech zemích.

Skupina VINCI, která dodržuje od roku 2003 Mezinárodní úmluvu Organizace spojených národů, se dobrovolně zavázala dodržovat všech jejích 10 principů a každoročně informovat o přijatých iniciativách.

Jednat jako odpovědný zaměstnavatel

VINCI co možná nejčastěji upřednostňuje vytváření udržitelných pracovních míst. Záměrem je podporovat profesní rozvoj svých zaměstnanců tím, že každému navrhuje individuální vzdělávací plán, a poskytuje perspektivy vývoje, které zhodnocují jeho profesní dovednosti, jeho tvořivost a jeho energii pro iniciativu. Anticipativní řízení zaměstnání a kompetencí (GPEC) doprovází tento odpovědný přístup, předjímá vývoj různých profesí a identifikuje potřeby z hlediska krátkodobých a střednědobých personálních požadavků a know-how.

Před náboru pracovníků se podniky VINCI – ve spojení se školami a subjekty ovlivňujícími zaměstnanost – zaměřují na zvyšování atraktivnosti svých profesí, na rozpracovávání programů pro zvyšování kvalifikace, na podporování profesního začlenění a přispívání ke zvyšování zaměstnanosti, a to zejména u mladých lidí bez kvalifikace a u osob vzdálených trhu práce.

Přístup odpovědného zaměstnavatele VINCI se rovněž vyjadřuje v aktivním sociálním dialogu vedeném s orgány zastupujícími zaměstnance a respektováním nezávislosti a odborového pluralismu.

Zajistit bezpečí každého spolupracovníka

Dohlížet na zdraví a bezpečnost práce svých zaměstnanců je prvním úkolem Skupiny.

Cílem VINCI je dosáhnout nulové nehodovosti, a to nejen na staveništích, ale i na služebních cestách. Tento cíl se týká nejen zaměstnanců VINCI, ale i příležitostných pracovníků a zaměstnanců subdodavatelů. Podniky Skupiny přijímají veškerá vhodná preventivní opatření pro dosažení tohoto cíle. Organizování školení v oblasti bezpečnosti, kterého se účastní všichni spolupracovníci podniku a opatření typu systematických brífinků při nástupu na pracovní místa přispívají zejména k tomu, že se každý stává aktérem prevence svým každodenním jednáním. Vedoucí pracovníci na všech úrovních se významně zapojují do řízení, realizace a monitorování politik v oblasti bezpečnosti. Výsledky v této oblasti jsou součástí prvků pro posuzování výkonnosti manažerů.

Za tímto účelem podepsala skupina VINCI v r. 2017 s evropskou radou zaměstnanců **Společné prohlášení o zdraví a bezpečnosti práce**.

Všem zajistit rovné šance

Skupina VINCI se zásadně neuchyluje k žádné diskriminaci, ať už z jakéhokoliv důvodu, ani při náboru zaměstnanců, ani v rámci pracovních vztahů. Řízení lidských zdrojů a – obecněji – vztahy mezi zaměstnanci jsou založeny na zásadách vzájemné důvěry a respektu, stejně jako na snaze důstojně zacházet s každým jedincem.

Kromě své role sociálního prostředníka se podniky Skupiny zaměřují na voluntaristickou politiku řízení z hlediska rovných příležitostí, především pro genderovou vyváženost, zaměstnávání postižených osob, přistěhovalců a seniorů. Pravidelně nechávají provádět audit svých metod v této oblasti za účelem jejich vylepšování. Vedoucí pracovníci skupiny VINCI jsou garanty realizace této politiky. Dohlížíjí, aby byly její principy šířeny v celém manažerském řetězci.

Sdílet plody růstu

VINCI vybízí k zaměstnaneckému akcionářství a individualizaci mezd s důrazem na individuální odpovědnost a výkonnost každého spolupracovníka. Skupina podporuje účast na zisku a podíly na výsledcích společnosti hrazené jejím zaměstnancům prostřednictvím mechanismů přizpůsobených okolnostem a legislativě každé země.

Stimulovat občanské zapojení zaměstnanců

V souladu se svými humanistickými přesvědčeními a hodnotami solidarity podporuje VINCI udržitelné projekty vytvářející sociální pouto a napomáhající najít zaměstnání osobám vyloučeným z trhu práce. Tyto iniciativy jsou především dílem Nadace VINCI, která tvoří rámec pro občanské zapojení zaměstnanců Skupiny. Nadace kombinuje přínos kompetencí sponzorováním projektů ze strany zaměstnanců, a finanční podpory určené pro investiční výdaje asociací a podporovaných integračních struktur.

Mecenášstvím na místní úrovni se rovněž zabývají pobočky Skupiny. Tak se podílejí, kromě svých projektů a činností, na ochraně životního prostředí, na valorizaci dědictví a na sociálním rozvoji dotčených území.

Sponzorské dary nesmí být v žádném případě vyvažovány obchodní výhodou.



- Příručka pro lidská práva VINCI a Společné prohlášení o zdraví a bezpečnosti v práci jsou k dispozici všem spolupracovníkům na Intranetu VINCI.





Životní prostředí

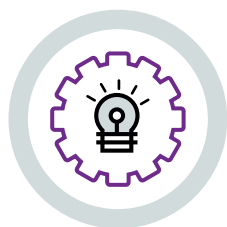
Zavádět politiku ekologické účinnosti

Skupina VINCI si je plně vědoma přeměn, které boj proti klimatickým změnám obnáší pro její podniky. Skupina i nadále pokračuje v reinženýringu svých nabídek a procesů, aby do nich byla systematicky začleňována řešení s environmentální přidanou hodnotou. Jako prioritu si stanovila rozvoj ekodesignu integrací analýzy životního cyklu a zvyšováním odpovědnosti jednotlivých aktérů hodnotového řetězce, a sice od koncepce až po realizaci prací a provoz. Vypracovává nástroje pro přirovnávání ekologických parametrů, které umožňují optimalizovat energetickou výkonnost budov a omezovat dopad objektů na životní prostředí.

Snížit dopad aktivit

Při svých stavebních a provozních aktivitách se skupina VINCI snaží dodržovat ty nejvyšší environmentální normy v oblasti ochrany přírodních zdrojů, energetické spotřeby, nakládání s odpady a ochrana biodiverzity. Zavádění systémů řízení podniků z hlediska ochrany životního prostředí, které doplňují systémy řízení kvality, přispívá ke stálému zlepšování metod v této oblasti.

VINCI se zároveň zavázala k vyčíslování svých dopadů na životní prostředí. Její mechanismus pro environmentální reporting pokrývá prakticky celý obchodní obrat Skupiny. Skupina od r. 2007 vyčísluje své emise skleníkových plynů, aby tak mohla správně nasměrovat zákroky nezbytné k jejich omezení a mohla měřit dosažené pokroky. Kromě úsilí vynakládaného na snížení emisí, které jsou přímo spojené s jejími aktivitami, zapojuje skupina VINCI do svého pokrokového jednání i své partnery, dodavatele a zákazníky.



Inovace

Inovovat za spolupráce a otevřeným způsobem

V souladu se svou rolí globálního aktéra v městské a územní výstavbě provádí skupina VINCI inovační politiku zaměřenou na rozvoj měst, udržitelnou mobilitu, energetickou výkonnost budov a infrastruktur a na digitální transformaci. Inovace slouží nejen projektům a zákazníkům, ale přispívá i ke zlepšování výkonnosti podniků a k získávání a udržení talentů. Inovační politika kombinuje - na straně jedné - výzkumné a rozvojové programy zaváděné ve spolupráci s vědeckou a akademickou celosvětovou obcí a - na straně druhé - operativnější inovační přístup zaměřený na vývoj nových řešení pro zákazníky, podle metod založených na spolupráci uvnitř Skupiny a s jejími externími partnery. Tento otevřený přístup se týká zejména digitálních inovací, které jsou zásadní hybnou pákou pro změny v nabídkách Skupiny.

Skupina VINCI zavedla mechanismy výhledového uvažování pro koordinaci - v rámci celé Skupiny - získávání informací z oboru a nástrojů pro identifikaci trendů, které budou v dlouhodobé perspektivě ovlivňovat její trhy, profese a činnosti.

NAŠE PRAVIDLA

Každý spolupracovník skupiny VINCI, ať už jsou jeho funkce a jeho hierarchická úroveň jakékoliv, musí dodržovat zásady jednání popsané v těchto pravidlech.

Cílem těchto pravidel není zaměnit platné zákony a nařízení, nýbrž definovat postoje a stanovit limity, které kromě nezbytného dodržování zákonů popisují i příkladné osobní a profesní jednání v zájmu Skupiny.

Tato pravidla doplňují specifická pravidla – aniž by je nahrazovala – která může každá sekce skupiny VINCI nařídit, aby se lépe podřizovala zákonům a předpisům aplikovatelným na její aktivity.

Tato pravidla mohou doplnit či posílit – ovšem nikdy snížit – pravidla definovaná jednotlivými sekcemi.

Při jejich realizaci musíme být všichni čestní a řídit se zdravým rozumem. Každý spolupracovník musí dostatečně dobře znát pravidla, která se týkají jeho činnosti – ať už je vykonává v jakékoliv zemi – což mu umožní určit chvíli, kdy je pro něj nezbytné se poradit se svými nadřízenými, s příslušnými odděleními (zejména právní a osobní oddělení) své sekce nebo Skupiny.

Pokud se v některých konkrétních situacích budou tato pravidla jevit jako neúplná nebo nepřesná, pokud některý spolupracovník nebude mít jistotu nebo bude pochybovat o jednání vhodném ve zvláštní situaci, vyzýváme ho, aby se poradil se svými nadřízenými pracovníky, příslušnými odděleními (právní oddělení, osobní nebo jiné oddělení) své sekce nebo Skupiny, nebo s etickým referentem VINCI.

Dodržování zákonů

Podniky VINCI a jejich spolupracovníci musí dodržovat zákony a předpisy platné ve všech zemích, kde vykonávají svou činnost.

Každý spolupracovník se musí vždy vyvarovat jednání, které by mohlo přivést jeho samotného, jiné spolupracovníky, jeho podnik nebo Skupinu, k nezákonným nebo neloajálním činům. V tomto ohledu ve Skupině nelze definovat žádný výkonnostní cíl, který by byl závazný, přijatý nebo odměňovaný jakoukoliv formou, pokud jeho realizace vyžaduje nedodržení těchto pravidel.

Předmětem níže uvedených ustanovení není podrobný popis všech právních povinností, které je nutno dodržovat, ale upozornit na některá rizika vyžadující zvláštní ostražitost.

Respektování osob a dodržování lidských práv

Skupina VINCI provádí spravedlivou politiku v oblasti lidských zdrojů, která je v souladu se zákony a která respektuje lidská práva a osobní a kolektivní svobody.

Zakazuje si především jakoukoliv diskriminaci založenou na protiprávních důvodech, jakými jsou například pohlaví, věk, zvyky, skutečná či předpokládaná příslušnost k určité etnické skupině nebo národu, zdravotní stav, postižení, vyznání, politická přesvědčení nebo odborová činnost.

Zakazuje se veškerý nátlak, pronásledování nebo perzekuce duševní nebo sexuální povahy, nebo obecněji protizákonná.

Podniky VINCI respektují soukromý život svých spolupracovníků a třetích osob. Podniky VINCI dodržují zásady transparentnosti, zákonnosti, proporcionality a relevantnosti při sběru, zpracovávání a uchovávání osobních dat, a dbají, aby jejich zaměstnanci znali a dodržovali tato pravidla. Dotčené osoby jsou informovány o účelu zpracovávání údajů, o podmínkách přístupu k údajům, o svém právu na opravu, odstranění, omezení nebo nesouhlas se zpracováváním. Sběr dat je striktně omezen na údaje nezbytné pro účely zpracovávání. Doba jejich uchovávání je přizpůsobena účelům každého zpracovávání a regulačním povinnostem. Přijímají se veškerá opatření nezbytná pro zajištění nejlepší úrovně bezpečnosti a důvěrnosti nashromážděných osobních údajů, aby nedošlo k jejich šíření.

Podniky VINCI a jejich spolupracovníci se zavazují vyvarovat se jakéhokoliv opatření, které by porušovalo lidská práva.

Skupina identifikovala pět oblastí, v nichž by mohly aktivity podniků VINCI mít značné dopady na lidská práva:

- migrace pracovní síly a náborové praktiky;
- pracovní podmínky;
- životní podmínky;
- jednání týkající se lidských práv v hodnotovém řetězci;
- místní společenství.

Směrnice skupiny VINCI o lidských právech poskytují pro každou z těchto oblastí konkrétní a přesná doporučení pro předejití rizik porušování lidských práv.

Podniky VINCI musí dbát, aby byli všichni spolupracovníci vyškoleni pro identifikaci rizik porušování lidských práv. Rovněž se zavazují zhodnotit své praktiky a rizikové situace v jejich oblasti činnosti. Po identifikaci rizik musí podniky zavádět opatření pro předcházení těmto rizikům a jejich řízení.

Kromě Mezinárodní úmluvy Organizace spojených národů dodržuje skupina VINCI i následující mezinárodní normy:

- všeobecná deklarace lidských práv (VDLP);
- obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv;
- základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP);
- směrnice OECD pro nadnárodní společnosti;
- mezinárodní pakt o občanských a politických právech (MPOPP);
- mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech (MPHSPK).

Právo hospodářské soutěže

Skupina působí v zemích, které většinou přijaly zákony zakazující zásahy do volné hospodářské soutěže. Tato pravidla, pocházející zejména z článků 101 a 102 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU), je třeba striktně dodržovat.

Protiprávní zásahy do volné hospodářské soutěže, které skupina VINCI netoleruje v žádné zemi, mohou mít různé formy, a zejména:

- úmluva, kterou se konkurenti dohodnou, že budou - kupříkladu - bránit volné tvorbě cen tím, že budou uměle napomáhat jejich zvýšení nebo snížení, omezovat nebo regulovat výrobu nebo technický pokrok, rozdělovat trhy atd. Prostá výměna informací mezi konkurenty, především před podáváním nabídek v rámci nabídkového řízení, tak může být považována za nezákonnou, pokud je jejím účelem nebo důsledkem bránění, omezování nebo narušování hospodářské soutěže;
- zneužívání dominantního postavení, kterým se podnik snaží využít svého postavení na trhu pro vytlačení konkurentů;
- zneužívání hospodářské závislosti zákazníka nebo dodavatele na daném podniku.

Ve skupině VINCI je třeba - v závislosti na specifikách každé sekce aktivit - organizovat školení, které umožní zajistit správné pochopení těchto pravidel dotčenými spolupracovníky.

V tomto ohledu je zejména nutné dbát na to, aby každé sdružení, i dočasné, jehož členem je jednotka VINCI, bylo sestaveno a při jednání dodržovalo pravidla hospodářské soutěže platné v dané zemi, a aby zohledňovalo oprávněný zájem dotčeného zákazníka.

Společnosti, jejich řídicí pracovníci a zaměstnanci, kteří by porušili tato pravidla, by se vystavovali hrozbě přísných občanskoprávních nebo trestních sankcí, ke kterým by se přidaly i případné sankce uvalené Skupinou.

Každý spolupracovník VINCI se proto musí zdržet jakéhokoliv jednání, které by bylo možné považovat za protisoutěžní praktiku na trhu, kde působí.

Boj proti korupci

Přidělování, vyjednávání nebo realizace veřejných či soukromých zakázek nesmí vést k jednání nebo skutkovým stavům, které by bylo možné považovat za aktivní nebo pasivní korupci, za spoluúčast na obchodování s vlivem nebo na protekcionářství.

Žádný ze spolupracovníků VINCI nesmí přímo či nepřímo poskytovat třetím osobám jakýmkoliv způsobem a jakékoliv neoprávněné výhody, pro obdržení nebo uchování obchodní transakce nebo přednostního zacházení.

Korupce zahraničních veřejných úředníků při mezinárodních obchodních transakcích je zakázána.

Každý spolupracovník se vyvaruje vztahů s třetími osobami, které by jej mohly postavit do situace dlužníka a dát podnět k pochybnostem o jeho bezúhonnosti. Rovněž bude dbát na to, aby takové situaci nevystavil třetí osobu, kterou se snaží přesvědčit nebo přimět k uzavření obchodu s některou ze společností Skupiny.

Každý spolupracovník, který by byl těmto praktikám vystaven, je povinen to oznámit svým nadřízeným, kteří přijmou nezbytná opatření, aby toto jednání ustalo.

Dary lze poskytovat či přijímat jménem jedné ze společností VINCI pouze pokud je jejich hodnota symbolická nebo nízká vzhledem k okolnostem, a pokud nejsou takové povahy, která by mohla dát podnět k pochybnostem o čestnosti dárce nebo o nestrannosti příjemce.

Každý spolupracovník je povinen vycházet z **Kodexu protikorupčního** jednání VINCI, který podrobně popisuje pravidla platná v této oblasti.

Obchodní zástupci

Podniky VINCI využívají služeb prostředníků - jako například obchodních zástupců, poradců nebo zprostředkovatelů - pouze pokud mohou poskytnout zákonem povolenou a užitečnou službu, založenou na specifické profesionální odbornosti. To samozřejmě vylučuje možnost využívat prostředníka pro nezákonné operace a/nebo operace, které lze považovat za korupci.

Podniky VINCI mají povinnost dohlížet, aby tyto osoby neohrožovaly Skupinu protiprávními činy.

Proto musí podniky:

- pečlivě vybírat své partnery s ohledem na jejich kompetence a jejich dobré jméno, především z hlediska obchodní etiky;
- přesně definovat služby očekávané od svých partnerů a odměnu, na kterou mají za tyto služby nárok;
- ubezpečovat se, že poskytovatel služby skutečně poskytuje a že odměna za ně je přiměřená.

Financování politických aktivit

Skupina se řídí zákony, které zakazují nebo regulují financování politických stran a volebních kandidátů. V tomto rámci musí generální ředitelství dotčené společnosti předběžně schválit jakékoliv rozhodnutí o přímém či nepřímém přispívání na financování určité politické činnosti; generální ředitelství je rovněž povinno prověřit zákonnost a posoudit vhodnost tohoto jednání.

Skupina dodržuje závazky svých spolupracovníků, kteří se jakožto občané účastní veřejného života. Každý spolupracovník, který se v rámci svých soukromých aktivit podílí na rozhodnutích určitého státu, veřejného orgánu nebo místního orgánu státní správy, se nesmí podílet na rozhodnutí, které se týká Skupiny nebo jedné z jejích jednotek.

Každý spolupracovník VINCI má vůči Skupině povinnost loajality.

Prevence střetů zájmů

Každý spolupracovník dbá, aby přímo či nepřímo nevykonával činnost nebo nehovořil způsobem tak, že by se mohl ocitnout v situaci střetu zájmů vůči Skupině.

Žádný spolupracovník zejména nesmí mít podíly v podniku – ať už se jedná o podnik zákazníka, dodavatele nebo konkurenta Skupiny – pokud by mohla povaha této investice ovlivňovat jeho jednání při výkonu jeho funkce ve Skupině.

Každý spolupracovník je povinen obdržet písemné povolení od svých nadřízených pracovníků před uzavřením – jménem jedné ze společností Skupiny – transakce se společností, jejímž investorem či vysokým vedoucím pracovníkem je on sám nebo některý z členů jeho rodiny.

Žádný spolupracovník nesmí přijmout úkol nebo práci, kterou mu nabízí jeden z dodavatelů, zákazníků nebo konkurentů a která by svou povahou mohla nepříznivě ovlivnit jeho pracovní výkony nebo úsudky při výkonu jeho funkce ve Skupině.

Pokud by byli i přesto vystaveni riziku střetu zájmů, spolupracovníci jsou povinni – za dodržení transparentnosti – o tom okamžitě informovat své nadřízené a vyvarovat se jakéhokoliv zasahování do vztahů, které Skupina udržuje s dotčenou třetí osobou, dokud nebude nalezeno řešení této situace.

Komunikace a informace

Skupina přikládá velký význam kvalitě informace a dbá na to, aby její komunikace, zejména se zúčastněnými stranami, byla transparentní a spolehlivá.

Správné řízení Skupiny vyžaduje od každého z nás, na všech úrovních, aby věnoval zvláštní péči kvalitě a přesnosti informací, které uvnitř Skupiny předává.

Žádný spolupracovník nesmí šířit mimo Skupinu důvěrné informace, ke kterým má přístup z titulu své funkce nebo které se dozvěděl náhodně při výkonu své práce ve Skupině. Rovněž nesmí poskytovat důvěrné informace spolupracovníkům Skupiny, kteří nejsou oprávněni se s nimi seznámit.

Informace o výsledcích, prognózách a jiných finančních údajích, o akvizicích a postoupeních, o obchodních nabídkách, o nových produktech, službách nebo know-how, stejně jako informace o lidských zdrojích jsou posuzovány jako přísně důvěrné.

Vzhledem k tomu, že je skupina VINCI kótována na burze, jakákoliv komunikace s médii může ovlivnit její image a dobré jméno, a proto je nutné ji pečlivě připravit. Vztahy s médii, investory, finančními analytiky a veřejnými organizacemi spadají do kompetence Generálního ředitelství a Ředitelství komunikace nebo Ředitelství vztahů s investory a finanční komunikace.

Každý spolupracovník VINCI je povinen chránit majetek a aktiva Skupiny.

Ochrana aktiv

Majetek a aktiva Skupiny se neomezují jen na movitý a nemovitý majetek. Zahrnují i myšlenky, díla nebo know-how, které vyvinuli spolupracovníci Skupiny a jednotky VINCI, stejně jako dobré jméno a image Skupiny. Seznamy zákazníků, subdodavatelů a dodavatelů, informace o zakázkách, technické nebo obchodní praktiky, nabídky nebo technické studie, a - obecněji - veškeré údaje nebo informace, ke kterým mají spolupracovníci přístup při výkonu své funkce, jsou součástí majetku Skupiny.

Povinnost jeho ochrany přetrvává i po odchodu spolupracovníka ze Skupiny.

Žádný spolupracovník si nesmí pro svou vlastní potřebu přivlastnit jakýkoliv majetek Skupiny, ani ho nesmí dát k dispozici třetí osobě pro jeho používání ve prospěch jiných osob Skupiny.

Komunikační systémy

Komunikační systémy a intranetové sítě jsou majetkem Skupiny a jsou používány pro profesní účely. Používání pro soukromé účely je povoleno, pouze pokud zůstává v přiměřených mezích, pokud je opodstatněné potřebou spravedlivé rovnováhy mezi osobním a profesním životem a pokud je nezbytné. Je zakázáno používat komunikační systémy a sítě informačních technologií pro nezákonné účely, a zejména pro předávání zpráv rasistické, sexuální nebo urážlivé povahy.

Žádný zaměstnanec nesmí vytvářet nezákonné kopie nástrojů informačních technologií používanými ve Skupině nebo nezákonně tyto nástroje používat.

Skupina VINCI zavedla **Příručku pro uživatele zdrojů informačních systémů**, která definuje:

- obecná pravidla používání Zdrojů informačních technologií;
- zákazy a aspekty vyžadující zvýšenou obezřetnost při používání Internetu, elektronické pošty, přenosných nástrojů (laptopy, osobní digitální asistenti...), hardwaru, programů a aplikací, které společnost svým zaměstnancům poskytuje;
- zásady ochrany a kontroly.

Transparentnost a interní kontrola

Každý spolupracovník se podílí na průběžném vylepšování systému řízení rizik a usnadňuje identifikaci a řešení dysfunkcí. Každý se pečlivě podílí na šetření, kontrolách a auditech organizovaných v rámci interní kontroly.

Operace a transakce Skupiny se věrně a přesně zaznamenávají do účetních výkazů každé společnosti, v souladu s platnými předpisy a interními procedurami. Každý spolupracovník pověřený účetními záznamy musí být přesný a čestný, přičemž se vždy ujistí o existenci dokumentů, které se týkají každého jednotlivého záznamu. Jakýkoliv peněžní převod vyžaduje zvláštní pozornost, zejména co se týče totožnosti příjemce a důvodu převodu.

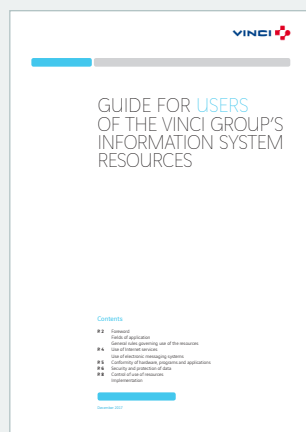
Jakékoliv omezování řádného provedení kontrol a auditů, ať už ze strany interních oddělení, účetních auditorů nebo třetích osob řádně pověřených orgány veřejné moci, stejně jako jakékoliv zatajování informací v rámci těchto kontrol, je zakázáno a bylo by považováno za vážné porušení těchto pravidel.

Finanční transakce

Při transakcích uzavíraných spolupracovníky na burzovních trzích, ať už se jedná o transakce uzavírané z titulu jejich funkce nebo při osobních transakcích s kótovanými cennými papíry Skupiny, je nutné dodržovat zákony a předpisy platné pro finanční operace.

Šíření nepřesných informací, komunikace a používání důvěrných informací a manipulace s kurzy jsou důvodem k uložení trestních sankcí.

Každý spolupracovník musí zejména dbát na důvěrnost každé neveřejné informace, která by mohla ovlivňovat kurz akcie VINCI nebo jiného cenného papíru Skupiny, kótovaného na burze, až do jejího zveřejnění oprávněnými osobami. Žádný spolupracovník rovněž nesmí uzavírat transakce s akciemi VINCI nebo s jinými cennými papíry Skupiny dříve, než bude zveřejněna informace, která může ovlivnit kurz cenných papírů a se kterou je obeznámen. Používání takových informací pro získání přímého či nepřímého osobního prospěchu nebo s cílem umožnit třetí osobě uzavřít burzovní transakci, je zakázané a může být důvodem k uložení trestních sankcí.



- Kodex protikorupčního jednání VINCI a Příručka pro uživatele zdrojů informačních systémů jsou k dispozici všem spolupracovníkům na Intranetu VINCI.



REALIZACE

Každá jednotka Skupiny je odpovědná za zavedení těchto etických pravidel, v závislosti na požadavcích a specifikách své činnosti nebo své zeměpisné polohy. Dodržování těchto pravidel je závazné pro všechny spolupracovníky, podle jejich funkcí a odpovědností. Každý musí věnovat zvýšenou pozornost nejen aspektům, které se ho přímo týkají, ale i svému okolí, svému pracovnímu týmu a svým podřízeným pracovníkům.

Interní mechanismus varování

Pokud si některý spolupracovník přeje oznámit jednání nebo situaci, které jsou v rozporu s těmito pravidly, může použít případný interní mechanismus varování zavedený v jeho jednotce, nebo interní mechanismus Skupiny, přičemž je povinen dodržovat zákony a předpisy platné v zemi, kde se nachází jeho bydliště nebo kde pracuje.

Sankce

Připomínáme, že tato pravidla – která byla posouzena a schválena Výkonnou radou VINCI – jsou závazná a že nikdo ve Skupině, ať je jeho hierarchická úroveň jakákoliv, od nich nemůže být osvobozen.

Jakékoliv případné porušení těchto pravidel ze strany spolupracovníka by bylo posuzováno jako pochybení, a jeho zaměstnavatel, který patří ke Skupině, by mu mohl uložit sankce nebo proti němu zahájit trestní stíhání.

Adekvátními sankcemi a trestním stíháním bude to, které stanovuje zákon použitelný v případě dotčeného spolupracovníka, a bude přijato v souladu s příslušnými právními postupy, a zejména v souladu s právy a zárukami dotčeného spolupracovníka.

Tyto sankce by zejména mohly zahrnovat, v souladu s použitelným právem, rozvázání pracovního poměru v důsledku pochybení a žádosti o náhradu škod ze strany skupiny VINCI, i přesto, že by bylo nedodržení pravidel zjištěno samotnou Skupinou v rámci interní kontroly.

Každý musí věnovat zvýšenou pozornost
dodržování etické charty nejen z hledisek,
které se ho přímo týkají, ale i svému okolí
nebo svým podřízeným pracovníkům.



SKUTEČNÉ
ÚSPĚCHY
JSOU TY, KTERÉ
PROŽÍVÁME
SPOLEČNĚ

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com



ETICKÁ

CHARTA



Princípy profesionálnej etiky uvedené
v charte musia za akýchkoľvek okolností
a vo všetkých krajinách ovplyvňovať naše
konanie.



OBSAH

PREDSLOV	4
NAŠE PRESVEDČENIA	6
Sme verejne prospešná súkromná skupina	6
Naším cieľom je globálny výkon	6
Veríme v naše humanistické hodnoty	6
Náš manažérsky model je zárukou našej kohézie	7
Skutočné úspechy sú tie, o ktoré sa delíme	7
NAŠE ZÁVÄZKY	8
Sociálny	8
Životné prostredie	10
Inovácia	10
NAŠE PRAVIDLÁ	11
Rešpektovanie legálnosti	11
Rešpektovania osôb a dodržiavanie ľudských práv	12
Právo na konkurenciu	13
Boj proti korupcii	13
Obchodníci	14
Financovanie politických aktivít	14
Prevencia konfliktov záujmov	15
Komunikácia a informácie	15
Ochrana aktív	16
Komunikačný systém	16
Transparentnosť a interná kontrola	16
Finančné operácie	17
APLIKÁCIA	18
Mechanizmus profesionálnej výstrahy	18
Sankcie	18

PREDSLOV



Spoločnosť VINCI sa opiera o silné hodnoty, ktoré tvarujú našu kultúru a riadia naše činnosti. Pre väčšinu z nás sú tieto hodnoty implicitné a vyjadrujeme ich ústne. V skupine, ktorá každý rok prijíma niekoľko tisíc nových pracovníkov, je dôležité ich vyjadriť explicitne. Toto je prvoradou úlohou tohto dokumentu, ktorý vyzýva všetkých pracovníkov skupiny, aby s najväčšou obozretnosťou pristupovali k aplikácii tejto charty.

Okrem presvedčení a záväzkov, ktoré nás spájajú, si želám, aby sme sformalizovali všetky pravidlá správania, ktoré platia pre všetky naše podniky a všetkých našich pracovníkov. Tieto pravidlá nie sú nové. Pravidelne sa objavujú vo všeobecných smerniciach, ktoré zasielam vedúcim pracovníkom jednotlivých divízií spoločnosti VINCI. Každá divízia sa zariadila tak, aby sa zaručilo dodržiavanie týchto pravidiel a aplikoval jej interný kontrolný systém. Tieto pravidlá sa distribuuju na všetky hierarchické úrovne prevádzkových subjektov, predovšetkým každému novému vedúcemu pracovníkovi pri nástupe do funkcie. V tejto charte sú explicitne vyjadrené tieto pravidlá pre všetkých našich pracovníkov, ale aj pre našich externých partnerov.

Prostredníctvom tejto charty nepripomíname iba to, že príslušnosť k skupine VINCI implikuje prísne dodržiavanie platných zákonov a predpisov. Predstavujeme aj princípy profesionálnej etiky, ktoré musia za akýchkoľvek okolností a vo všetkých krajinách ovplyvňovať naše konanie. Potvrdzujeme, že spoločnosť VINCI očakáva od každého pracovníka bezúhonné správanie založené na poctivosti, lojalite, zachovaní dôstojnosti a dodržiavaní individuálnych práv zamestnancov.

Tieto pravidlá boli analyzované a schválené výkonným výborom spoločnosti VINCI. Okrem ich zverejnenia na intranete spoločnosti VINCI a na našej webovej lokalite žiadame všetky naše divízie, aby ich rozšírili do svojich tímov v takej forme, ktorá sa im zdá najúčinnější, aby sa zaručilo ich dodržiavanie, pričom v prípade potreby je možné ich doplniť v závislosti od špecifickostí činností a príslušných krajín.

Osobný výkon každého vedúceho pracovníka skupiny VINCI bude hodnotený najmä v závislosti od dodržiavania týchto pravidiel tímom, ktorý koordinuje alebo riadi.

Pokiaľ ide o internú kontrolu a audit, skupina môže realizovať neočakávané kontroly, ktoré doplnia mechanizmy zavedené divíziami.

Referent pre etiku spoločnosti VINCI dbá spolu s prevádzkovými alebo funkčnými riaditeľstvami na správne pochopenie tejto charty. Každý pracovník, ktorý by mal problémy alebo otázky týkajúce sa vymedzenia alebo aplikácie týchto pravidiel, ho môže priamo kontaktovať pri zachovaní úplnej dôvery.

Spolieham sa na každého z vás, že ich budete dodržiavať. Týmto spôsobom bude spoločnosť VINCI i naďalej vzbudzovať dôveru u svojich verejných i súkromných zákazníkov, partnerov, akcionárov a pracovníkov. Týmto spôsobom zostaneme verní hodnotám, ktoré nás spájajú.

Xavier Huillard,
predseda-generálny riaditeľ spoločnosti VINCI

NAŠE PRESVEDČENIA

Sme verejne prospešná súkromná skupina

Činnosťou spoločnosti VINCI je financovať, navrhovať, vytvárať a spravovať zariadenia užitočné pre komunity a život každého: dopravné infraštruktúry, verejné a súkromné budovy, územno-plánovacia činnosť mesta, energetické a komunikačné siete.

Vďaka tejto činnosti sa spoločnosť VINCI stala dôležitým aktérom v oblasti územného plánovania mesta a regionálneho rozvoja. Spoločnosť VINCI pri vykonávaní svojej činnosti vystupuje ako súkromná skupina, ktorá plní úlohy verejného záujmu. Týmto spôsobom kombinuje krátkodobé výzvy a aktivity svojich podnikov s dlhodobými výzvami svojich projektov a svojho modelu koncesionára-výrobcu.

Naším cieľom je globálny výkon

Výkon našich podnikov sa neobmedzuje iba na ich ekonomické a finančné výsledky. Naším cieľom je vytvárať globálnu hodnotu. Naš sektor územného plánovania mesta a regiónov nás núti zamýšľať sa nad účelnosťou a sociálnou užitočnosťou našich projektov, pričom musíme spĺňať očakávania používateľov a územného celku. Problémy týkajúce sa klimatických zmien nás musia podnecovať k tomu, aby sme našimi projektmi vytvárali environmentálnu hodnotu. Naš výkon sa oceňuje aj z hľadiska integrácie našich projektov a stavieb do lokálneho prostredia, ako aj z hľadiska snahy o ekonomický, sociálny a spoločenský rozvoj.

Veríme v naše humanistické hodnoty

Pre spoločnosť VINCI je dlhodobý ekonomický úspech súčasťou ambiciózneho humánneho projektu.

Naše humanistické hodnoty sú zakorenené v našej kultúre budovateľa. Dôvera, rešpekt a solidarita, uprednostňovanie ľudí pred systémami, simultánne zhodnocovanie individuálnej iniciatívy a kolektívnej práce, princíp zakladateľa stavby sú základom našej podnikateľskej identity. Tieto hodnoty riadia naše činnosti a naše správanie, inšpirujú náš manažment a naše organizácie. Konkretizujú sa prostredníctvom všetkých našich pracovníkov, našej politiky udržateľného rozvoja a našimi záväzkami zhrnutými v manifeste skupiny.

Náš manažérsky model je zárukou našej kohézie

Skupina sa charakterizuje nielen rôznorodosťou divízií, regiónov, v ktorých pôsobí, a svojich pracovníkov, ale aj manažérskym modelom, ktorý zaručuje jej kohéziu a ktorý je motorom jej rozvoja.

Tento model spočíva v decentralizácii organizácií, autonómii prevádzkových jednotiek a zvýšenej zodpovednosti manažérov. Dôvera, ktorú majú manažéri, je neodlučiteľnou súčasťou neporušiteľných princípov lojality a transparentnosti.

Tento model podporuje výkon a kreativitu každého pracovníka v rámci jasných pravidiel hry. Zhodnotenie individuálnej iniciatívy sa kombinuje s vytváraním siete tímov a kompetencií, ktoré podporujú transversalitu medzi divíziami a projektový model fungovania.

Skutočné úspechy sú tie, o ktoré sa delíme

Spoločnosť VINCI, ktorá svojou snahou o zaručenie globálneho výkonu rozvíja ekonomický a sociálny projekt, sa chce deliť o svoje úspechy so svojimi zamestnancami, zákazníkmi, akcionármi a všetkými aktérmi rozvoja mesta.

NAŠE ZÁVÄZKY



Sociálny

Dbáť na dodržiavanie ľudských práv pri vykonávaní našich činností

Spoločnosť VINCI je medzinárodná skupina, ktorá pôsobí v mnohých krajinách. Aj napriek tomu, že sa inštitucionálny kontext a rámec, ktorý zastrešuje jej činnosti, výrazne mení v závislosti od jednotlivých krajín, podniky VINCI musia konať tak, aby dodržiavali základné práva osôb a lokálnych spoločenstiev, ktoré môžu byť ovplyvnené ich projektmi.

V dôsledku toho spoločnosť VINCI vytvorila **príručku ľudských práv**, ktorá zhŕňa záväzky skupiny v tejto oblasti a podrobne popisuje hlavné smerovania a akcie zavedené podnikmi a pracovníkmi s cieľom zaručiť dodržiavanie ľudských práv bez ohľadu na divíziu a krajinu, kde pôsobí.

Spoločnosť VINCI, ktorá v roku 2003 pristúpila k iniciatíve Global Compact Organizácie spojených národov, sa zaviazala na základe voluntaristického prístupu dodržiavať jej 10 princípov a každý rok informovať o prijatých iniciatívach.

Konať ako zodpovedný zamestnávateľ

Spoločnosť VINCI čo najčastejšie uprednostňuje vytváranie udržateľných pracovných pozícií. Jej cieľom je podporovať profesionálny rozvoj jej pracovníkov a každému ponúknuť prispôbený projekt školení, ako aj perspektívy rozvoja, ktoré zhodnocujú ich kompetencie, kreativitu a podnikateľskú energiu. Prognostická správa pracovných pozícií a kompetencií (GPEC) dopĺňa tento zodpovedný prístup, predvída vývoj profesií a identifikuje potreby pracovníkov a know-how z krátkodobého aj strednodobého hľadiska.

Podniky spoločnosti VINCI spolupracujú pred náborom pracovníkov so školami a aktérmi v oblasti zamestnanosti, aby rozvíjali atraktivnosť svojich pracovných pozícií, pripravili si kvalifikovaných pracovníkov, podporovali profesionálnu inklúziu a prispievali k rozvoju zamestnanosti, predovšetkým medzi mladými ľuďmi bez kvalifikácie a ľuďmi mimo pracovného sveta.

Spoločnosť VINCI svojím zodpovedným prístupom zamestnávateľa rozvíja tiež aktívny sociálny dialóg s organizáciami zastupujúcimi personál s cieľom zachovať nezávislosť a pluralizmus odborových organizácií.

Zaručiť bezpečnosť každého pracovníka

Dbáť na zachovanie zdravia a bezpečnosti svojich pracovníkov na pracovisku je prvoradou povinnosťou skupiny.

Cieľom spoločnosti VINCI je dosiahnuť nulovú mieru nehodovosti, tak na stavbách, ako aj v prevádzkach a počas ciest. Tento cieľ sa týka pracovníkov spoločnosti VINCI, ako aj dočasných pracovníkov a zamestnancov subdodávateľov. Podniky skupiny prijímajú všetky preventívne opatrenia vhodné na dosiahnutie tohto cieľa. Organizácia školení o bezpečnosti, ktoré musia absolvovať všetci pracovníci podniku, ako aj opatrenia, ako napríklad systematické porady na začiatku práce, prispievajú najmä k tomu, aby sa každý stal aktérom prevencie pri svojich každodenných činnostiach. Manažment na všetkých hierarchických úrovniach sa výraznou mierou zapája do riadenia, zavádzania a sledovania bezpečnostných politík. Výsledky v tejto oblasti sú súčasťou hodnotenia výkonnosti manažérov.

V tejto súvislosti spoločnosť VINCI podpísala v roku 2017 s európskou podnikovou radou **spoločné vyhlásenie o zdraví a bezpečnosti pri práci**.

Zaručiť rovnosť šancí pre všetkých

Cieľom spoločnosti VINCI je vyhýbať sa akejkoľvek diskriminácii bez ohľadu na príčinu v oblasti náboru a pracovných vzťahov. Správa ľudských zdrojov a vo všeobecnosti vzťahy medzi pracovníkmi sú založené na princípe dôvery a vzájomného rešpektovania, pričom dôraz sa kladie na to, aby sa ku každému pristupovalo s dôstojnosťou.

Podniky skupiny okrem svojej úlohy sociálneho pozdvihovateľa pokračujú aj vo voluntaristickej manažérskej politike zameranej na rovnosť šancí, predovšetkým v oblasti profesionálnej rôznorodosti, zamestnávania postihnutých osôb, imigrantov a seniorov. Podniky pravidelne vykonávajú audit svojich praktík v tejto oblasti s cieľom zlepšovania. Vedúci pracovníci spoločnosti VINCI sú garantmi zavedenia tejto politiky. Dbajú na dodržiavanie princípov na všetkých manažérskych úrovniach.

Zdieľať výsledky rastu

Spoločnosť VINCI podporuje akciovú účasť zamestnancov a individualizáciu miezd, pričom kladie dôraz na individuálne zodpovednosti a výkony každého pracovníka. Skupina podporuje podiel na zisku a účasť zamestnancov na výsledkoch ich podniku prostredníctvom mechanizmov prispôbených danému kontextu a legislatíve každého štátu.

Podporovať občiansku zainteresovanosť zamestnancov

Spoločnosť VINCI v súlade so svojimi humanistickými presvedčeniami a hodnotami solidarity podporuje udržateľné projekty, ktoré vytvárajú sociálne vzťahy a pomáhajú v zamestnanosti ľudí, ktorí sú vylúčení z pracovného prostredia. Tieto iniciatívy sa realizujú predovšetkým prostredníctvom nadácie VINCI, ktorá ponúka rámec pre občiansku zainteresovanosť pracovníkov skupiny. Nadácia vystupuje ako mecenáš v oblasti kompetencií prostredníctvom patronátu nad projektmi, ktoré zabezpečujú zamestnanci, a finančnej podpory vyhradenej pre asociácie a inkluzívne organizácie.

Mecenášske akcie priamo v teréne sa realizujú aj z iniciatívy pobočiek skupiny. Tie prispievajú v súlade so svojimi stavbami alebo činnosťami k zachovávaniu životného prostredia, zhodnocovaniu kultúrneho dedičstva a sociálnemu rozvoju príslušných regiónov.

V žiadnom prípade sa mecenášska akcia nesmie považovať za protihodnotu komerčnej výhody.



- Príručka ľudských práv spoločnosti VINCI a spoločné vyhlásenie o zdraví a bezpečnosti pri práci sú k dispozícii pre všetkých pracovníkov na intranete spoločnosti VINCI.





Životné prostredie

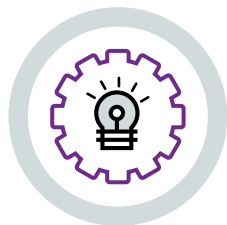
Rozširovať ekologicko-efektívnu politiku

Spoločnosť VINCI si je plne vedomá zmien, ktoré pre jej podniky prináša boj proti klimatickým zmenám. Skupina pokračuje v prepracovávaní svojich ponúk a procesov, aby do nich mohla systematicky zahŕňať riešenia s pridanou environmentálnou hodnotou. Ako prioritu si stanovila rozvoj ekodizajnu, ktorý bude zahŕňať analýzu životného cyklu a brať do úvahy zodpovednosť rôznych aktérov hodnotového reťazca, od návrhu až po realizáciu prác a prevádzku. Pripravuje nástroje na ekologické porovnávanie, ktoré umožnia optimalizovať energetickú účinnosť budov a limitovať environmentálnu stopu stavieb.

Znížiť dopad činností

Spoločnosť VINCI sa pri svojich stavebných i prevádzkových činnostiach snaží splniť najlepšie environmentálne normy v oblasti zachovávania prírodných zdrojov, energetickej spotreby, odpadového hospodárstva a ochrany biodiverzity. Rozširovanie systémov environmentálnej správy a doplnkových systémov na riadenie kvality podporuje neustále zlepšovanie v tejto oblasti.

Spoločnosť VINCI sa zároveň zaviazala, že kvantifikuje environmentálny dopad svojich činností. Tento mechanizmus na environmentálne vykazovania pokrýva takmer celý jej obrat. Skupina od roku 2007 kvantifikuje svoje emisie plynov so skleníkovým efektom a zároveň koordinuje akcie, ktorých cieľom je ich limitovať a môcť zhodnotiť dosiahnutý progres. Spoločnosť VINCI vynakladá úsilie nielen na zníženie emisií, ktoré sú priamo spojené s jej činnosťami, ale snaží sa do tejto iniciatívy zapojiť aj svojich partnerov, dodávateľov a zákazníkov.



Inovácia

Inovovať spoločne a otvorene

Spoločnosť VINCI vedie v súlade so svojou pozíciou globálneho aktéra v oblasti územného plánovania miest a regiónov inovačnú politiku založenú na rozvoji mesta, udržateľnej mobility, energetickej účinnosti budov a infraštruktúr, ako aj digitálnej transformácii. Inovácia, ktorá sa zameriava na projekty a zákazníkov, prispieva k zlepšovaniu výkonnosti podnikov a k prilákaniu talentov, ktoré im budú lojálne. Inovátna politika sa na jednej strane zameriava na výskumné a vývojové programy, ktoré sa realizujú v spolupráci s aktérmi vedeckého a akademického sveta, a na druhej strane na operatívnejší inovatívny prístup, ktorého cieľom je rozvíjať nové riešenia v prospech zákazníkov v súlade s kooperatívnymi metódami na pôde skupiny a v spolupráci s jej externými partnermi. Tento otvorený prístup sa uplatňuje predovšetkým pri digitálnej inovácii, kľúčovej funkcii transformácie ponúk skupiny.

Spoločnosť VINCI zaviedla mechanizmy na prospektívnu analýzu s cieľom koordinácie mechanizmu na monitorovanie a identifikáciu tendencií na úrovni skupiny, ktoré dlhodobo ovplyvnia jej trhy, divízie a činnosti.

NAŠE PRAVIDLÁ

Každý pracovník skupiny VINCI bez ohľadu na jeho funkciu a hierarchickú úroveň musí dodržiavať etické princípy uvedené v týchto pravidlách.

Cieľom týchto pravidiel nie je nahrádzať platné zákony a predpisy, ale definovať postoje a poskytnúť smernice, ktoré okrem základného dodržiavania zákonov popisujú exemplárne osobné a profesionálne správanie v záujme skupiny.

Zahrňajú, ale nenahrádzajú špecifické pravidlá, ktoré si mohla vypracovať každá divízia skupiny VINCI s cieľom lepšie plniť zákony a predpisy platné pre jej činnosti.

Tieto pravidlá je možné doplniť alebo posilniť, ale nikdy nie zjednodušiť tými, ktoré si vypracovali divízie.

Pri ich zavádzaní musí každý postupovať rozumne a poctivo. Každý pracovník sa musí dostatočne oboznámiť s pravidlami platnými pre jeho činnosti bez ohľadu na krajinu, v ktorej sa vykonávajú, aby bolo možné určiť moment, kedy sa musí poradiť s nadriadeným a kompetentnými oddeleniami (najmä právnym oddelením, oddelením ľudských zdrojov) svojej divízie alebo skupiny.

Ak sa zistí, že v niektorých situáciách sú tieto pravidlá neúplné alebo nepresné, ak pracovník si nie je istý alebo má pochybnosti pri zvládaní špecifických situácií, musí sa poradiť so svojím nadriadeným, kompetentnými oddeleniami (právnym oddelením, oddelením ľudských zdrojov alebo inými) svojej divízie alebo skupiny, alebo s referentom pre etiku spoločnosti VINCI.

Rešpektovanie legálnosti

Podniky spoločnosti VINCI a ich pracovníci musia dodržiavať zákony a predpisy platné vo všetkých krajinách, kde vykonávajú svoje činnosti.

Každý pracovník sa musí zdržať akéhokoľvek správania, ktoré by mohlo viesť jeho alebo iných pracovníkov, podnik alebo skupinu k nezákonnej alebo nepoctivej činnosti. V tejto súvislosti na pôde skupiny nie je možné definovať, nariadiť, prijať alebo odmeniť (bez ohľadu na formu) žiaden výkonnostný cieľ, pri plnení ktorého došlo k porušeniu týchto pravidiel.

Cieľom nižšie uvedených ustanovení nie je podrobne predstaviť všetky zákonné povinnosti, ktoré by sa mali aplikovať, ale upriamiť pozornosť na niektoré riziká, ktoré si vyžadujú mimoriadnu pozornosť.

Rešpektovania osôb a dodržiavanie ľudských práv

Skupina VINCI aplikuje spravodlivú politiku ľudských zdrojov v súlade so zákonmi, ktorá sa zameriava na dodržiavanie práv osôb a individuálnych a kolektívnych slobôd.

Je zakázaná najmä akákoľvek diskriminácia založená na nezákonnom dôvode, ako je napríklad pohlavie, vek, zvyky, skutočná alebo predpokladaná príslušnosť k určenej etnickej alebo národnej skupine, zdravotný stav, postihnutie, vierovyznanie, politické presvedčenie alebo činnosť v odborových organizáciách.

Je zakázaný akýkoľvek nátlak, prenasledovanie alebo perzekúcia, ktoré majú morálny, sexuálny alebo akýkoľvek iný nezákonný charakter.

Podniky VINCI rešpektujú súkromný život pracovníkov a tretích strán. Podniky VINCI aplikujú princípy transparentnosti, prípustnosti, proporcionality a dôležitosti týkajúce sa získavania, spracovávaní a uchovávaní osobných údajov a dbajú na to, aby sa ich pracovníci oboznámili s týmito pravidlami a uplatňovali ich. Dotknuté osoby sú informované o spôsobe spracovávaní, prístupu k údajom, ich práve na opravu, odstránenie, obmedzenie alebo zamietnutie spracovávaní. Zhromažďovanie údajov je prísne limitované iba na údaje nevyhnutné na účely spracovávaní. Doba ich uchovávaní je prispôbená účelom každého spracovávaní a predpísaným povinnosťami. Boli prijaté všetky potrebné opatrenia, aby sa zaručilo lepšie zabezpečenie a zachovanie dôvernosti získaných osobných údajov, aby sa predišlo ich zverejneniu.

Podniky spoločnosti VINCI a ich pracovníci sa zaväzujú, že budú predchádzať akýmkoľvek opatreniam, ktorými by poškodzovali ľudské práva.

Skupina identifikovala päť oblastí, pri ktorých by činnosti podnikov spoločnosti VINCI mohli mať významný vplyv na ľudské práva:

- migrácia pracovnej sily a náborové praktiky;
- pracovné podmienky;
- podmienky bývania;
- praktiky týkajúce sa ľudských práv v hodnotovom reťazci;
- miestne komunity.

V každej z týchto oblastí hlavné smernice spoločnosti VINCI o ľudských právach poskytujú explicitné a presné odporúčania, aby sa predišlo akýmkoľvek rizikám, ktoré by ohrozovali ľudské práva.

Spoločnosť VINCI dodržiava okrem iniciatívy Global Compact Organizácie spojených národov aj nasledujúce medzinárodné normy:

- všeobecná deklarácia ľudských práv (UDHR);
- hlavné zásady Organizácie spojených národov týkajúce sa podnikov a ľudských práv;
- základné dohody Medzinárodnej organizácie práce (ILO);
- hlavné zásady OECD pre nadnárodné spoločnosti;
- medzinárodný pakt o občianskych a politických právach (ICCPR);
- medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (ICESCR).

Podniky spoločnosti VINCI budú musieť dbať na to, aby pracovníci absolvovali školenia týkajúce sa identifikácie rizík, ktoré by ohrozovali ľudské práva. Zároveň sa zaväzujú zanalyzovať svoje praktiky a rizikové situácie vo svojej oblasti pôsobenia. Po identifikácii rizík musia podniky zaviesť opatrenia, ktorých cieľom bude predchádzať a pomáhať pri riadení týchto rizík.

Právo na konkurenciu

Skupina vykonáva svoje aktivity v krajinách, ktoré sa vo väčšine prípadov riadia legislatívou, ktorej cieľom je zakazovať ovplyvňovanie voľnej konkurenčnej súťaže. Tieto pravidlá, ktoré vychádzajú z článkov 101 a 102 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ), sa musia striktne dodržiavať.

Nezákonné ovplyvňovanie otvorenej hospodárskej súťaže, ktoré sa netoleruje na pôde skupiny VINCI bez ohľadu na dotknutú krajinu, môže mať rôzne formy, najmä:

- dohoda, ktorou sa konkurenti dohodnú napríklad na tom, že zabránia stanovovaniu cien otvorenou hospodárskou súťažou a budú umelo podporovať ich zvýšenie alebo zníženie, že budú limitovať alebo kontrolovať výrobu alebo technický progres, že si rozdelia trh a pod. Jednoduchá komunikácia medzi konkurentmi najmä pred predkladaním ponúk v rámci verejných tendrov sa môže tiež považovať za nezákonnú, ak je jej cieľom zabrániť, obmedziť alebo ovplyvniť hospodársku súťaž;
- zneužitie dominantného postavenia, ktorým sa podnik snaží profitovať zo svojho postavenia, ktoré má na trhu, aby vytlačil konkurentov;
- zneužitie stavu ekonomickej závislosti, v ktorej sa zákazník alebo dodávateľ podniku nachádza voči podniku.

Na pôde spoločnosti VINCI a v závislosti od špecifikácií každej divízie sa musia organizovať školenia, aby sa zaručilo správne pochopenie týchto pravidiel zo strany dotknutých pracovníkov.

V tejto súvislosti je potrebné dbať najmä na to, aby každé zoskupenie, aj dočasné, ku ktorému patrí subjekt VINCI, bolo vytvorené a konalo v súlade s platnými praktikami hospodárskej súťaže v danej krajine a aby bralo do úvahy legitímny záujem daného zákazníka.

Spoločnosti, ich vedúci pracovníci alebo pracovníci, ktorí by porušili tieto pravidlá, sa vystavujú vážnym občianskym alebo trestným postihom, ku ktorým by sa pridali sankcie, ktoré by mohla prijať skupina.

Každý pracovník spoločnosti VINCI sa musí zdržať akéhokoľvek správania, ktoré by sa mohlo považovať za praktiku narušujúcu hospodársku súťaž na trhu, na ktorom pôsobí.

Boj proti korupcii

Pridelenie, rokovanie a plnenie verejných alebo súkromných zmlúv nesmú viesť k správaniu alebo akciám, ktoré by sa mohli kvalifikovať ako aktívna alebo pasívna korupcia, alebo spoluvina pri zneužívaní vplyvu, alebo spoluvina pri protekcionárstve.

Žiaden pracovník spoločnosti VINCI nesmie priamo alebo nepriamo prideliť tretej strane nenáležité výhody akejkoľvek povahy a akýmikoľvek prostriedkami s cieľom získať alebo udržať obchodnú transakciu alebo výhodnejší prístup.

Korupcia zahraničných verejných činiteľov pri medzinárodných obchodných transakciách je zakázaná.

Každý pracovník sa musí vyhýbať vzťahom s tretími stranami, ktoré by ho mohli osobne dostať do situácie, kde by bol nútený alebo mal pochybnosť o svojej bezúhonnosti. Zároveň musí dbať na to, aby takejto situácii nevystavil tretiu stranu, ktorú sa snaží presvedčiť alebo priviesť k tomu, aby uzatvorila obchodnú zmluvu so spoločnosťou skupiny.

Akýkoľvek pracovník, ktorý by bol vystavený takejto situácii, by mal o tom informovať svojho nadriadeného, ktorý by prijal všetky opatrenia, aby došlo k ukončeniu tejto situácie.

Darčeky sa môžu v mene spoločnosti VINCI ponúkať alebo prijímať, ak ich hodnota je symbolická alebo nízka vzhľadom k okolnostiam, a iba vtedy, ak nie sú takej povahy, kvôli ktorej by sa mohlo pochybovať o čestnosti darcu alebo nestrannosti príjemcu.

Každý pracovník musí postupovať podľa **protikorupčného kódexu** spoločnosti VINCI, ktorý podrobne rozoberá pravidlá platné v tejto oblasti.

Obchodníci

Podniky spoločnosti VINCI môžu využívať sprostredkovateľov, ako napríklad obchodníkov, poradcov alebo poskytovateľov služieb iba vtedy, ak môžu svoje služby poskytovať legitímny a užitočný spôsobom založený na špecifickej profesionálnej expertíze. Je jasné, že je vylúčené využívať sprostredkovateľov pri realizácii operácií, ktoré sú v rozpore so zákonom a/alebo ktoré by sa mohli kvalifikovať ako korupcia.

Podniky spoločnosti VINCI musia dbať na to, aby tieto osoby neohrozili skupinu svojimi nezákonnými aktivitami.

V tejto súvislosti musia dbať:

- na dôsledný výber svojich partnerov, pričom musia brať do úvahy ich kompetencie a reputáciu, najmä v oblasti etických záležitostí;
- na presné definovanie očakávaných služieb od týchto partnerov a odmenu, na ktorú majú nárok;
- na to, aby sa overila skutočnosť a dôležitosť poskytnutých služieb a vhodná odmena za poskytnuté služby.

Financovanie politických aktivít

Skupina dodržiava legislatívu, ktorá zakazuje alebo usmerňuje financovanie politických strán a kandidátov volieb. V tejto súvislosti musí akékoľvek rozhodnutie o priamom alebo nepriamom príspevku k financovaniu politickej aktivity vopred schváliť generálne riaditeľstvo dotknutej spoločnosti, ktoré je zodpovedné za overenie jeho legálnosti a zhodnotenie jeho príhodnosti.

Skupina dodržiava záväzky svojich pracovníkov, ktorí sa ako občania zúčastňujú na verejnom živote. Akýkoľvek pracovník, ktorý prispieva v rámci svojich osobných aktivít k rozhodnutiam štátu, verejného úradu alebo územného celku, sa musí zdržať rozhodnutí, ktoré sa týka skupiny alebo jedného z jej subjektov.

Každý pracovník spoločnosti VINCI musí byť lojálny voči skupine.

Prevencia konfliktov záujmov

Každý pracovník musí dbať na to, aby priamo alebo nepriamo nevykonával činnosť alebo sa nevyjadroval tak, že by sa mohol dostať do konfliktu záujmov so skupinou.

Pracovník by mal predovšetkým dbať na to, aby nemal podiel v podniku, bez ohľadu na to, či už ide o zákazníka, dodávateľa alebo konkurenta skupiny, ak by táto jeho investícia mohla ovplyvniť jeho správanie pri vykonávaní jeho funkcií na pôde skupiny.

Každý pracovník musí dbať na to, aby mal písomné povolenie od svojho nadriadeného skôr, ako začne v mene spoločnosti skupiny realizovať transakciu, ktorej je on alebo člen jeho rodiny investor alebo dôležitý riadiaci pracovník.

Žiaden pracovník nesmie prijať úlohu alebo prácu ponúkanú dodávateľom, zákazníkom alebo konkurentom, ktorej cieľom je ovplyvniť jeho výkony alebo jeho úsudok pri vykonávaní jeho funkcií v skupine.

Ak sú však pracovníci vystavení riziku konfliktu záujmov, musia transparentným spôsobom bezodkladne informovať svojho nadriadeného a zdržať sa akéhokoľvek zasahovania do vzťahov, ktoré má skupina s dotknutou treťou stranou, kým sa nenájde nejaké riešenie.

Komunikácia a informácie

Skupina venuje veľkú pozornosť kvalite informácií a dbá na to, aby so svojimi partnermi komunikovala transparentne a spoľahlivo.

Správne riadenie skupiny si vyžaduje, aby každý na akejkoľvek úrovni čo najprísnejšie dbal na kvalitu a presnosť informácií, ktoré zverejňuje vo vnútri skupiny.

Pracovník nesmie mimo skupiny zverejňovať dôverné informácie, ku ktorým má prístup v súvislosti s vykonávaním svojich funkcií alebo príležitostne ako člen skupiny. Dôverné informácie nesmie zverejňovať ani pracovníkom skupiny, ktorí nie sú oprávnení o nich vedieť.

Informácie týkajúce sa výsledkov, prognóz a iných finančných informácií, akvizícií a predajov, obchodných ponúk, nových výrobkov, služieb a know-how, ako aj ľudských zdrojov, sa musia považovať za prísne dôverné.

Keďže spoločnosť VINCI je spoločnosťou kótovanou na burze, akákoľvek komunikácia s médiami môže ovplyvniť jej imidž a jej reputáciu a musí sa dôkladne pripraviť. Vzťahy s médiami, investormi, finančnými analytikmi a verejnými organizáciami vedie generálne riaditeľstvo a riaditeľstvo komunikácie, vzťahov s investormi a finančnej komunikácie.

Každý pracovník spoločnosti VINCI musí chrániť majetok a aktíva skupiny.

Ochrana aktív

Majetky a aktíva skupiny sa neobmedzujú iba na hnutelný a nehnuteľný majetok. Zahŕňajú myšlienky, diela alebo know-how vypracované pracovníkmi skupiny a subjektmi spoločnosti VINCI, ako aj reputáciu a imidž skupiny. Zoznam zákazníkov a subdodávateľov alebo dodávateľov, informácie o trhoch, technických alebo komerčných praktikách, ponukách a technických štúdiách a vo všeobecnosti všetky údaje alebo informácie, ku ktorým majú pracovníci prístup počas vykonávania svojich funkcií, sú súčasťou dedičstva skupiny.

Povinnosť chrániť ich pretrváva aj po odchode pracovníka.

Žiaden pracovník si nesmie na osobné účely prisvojiť žiadne aktíva skupiny, ani ich nesmie dať k dispozícii tretím stranám na používanie v prospech iných osôb ako skupiny.

Komunikačný systém

Komunikačné systémy a intranetové siete sú vlastníctvom skupiny a smú sa používať iba na profesionálne účely. Používanie na osobné účely je povolené iba v prípade, že sa obmedzuje na rozumnú mieru a ak sa odôvodňuje potrebou správne vyvážiť súkromný a profesionálny život a ak je to potrebné. Je zakázané používať komunikačné systémy a informačné siete na nezákonné účely, najmä na odosielanie správ s rasistickým, sexuálnym alebo urážlivým charakterom.

Nikto nesmie vykonávať ilegálne kópie informačných nástrojov používaných v skupine alebo neoprávnene používať tieto nástroje.

Spoločnosť VINCI je vybavená **príručkou pre používateľov zdrojov informačných systémov**, ktorá definuje:

- všeobecné pravidlá používania informačných zdrojov;
- zákazy a bezpečnostné pokyny týkajúce sa používania internetu, e-mailovej schránky, prenosných nástrojov (prenosných počítačov, digitálnych osobných asistentov...), zariadení, programov a aplikácií, ktoré im podnik sprístupnil;
- princípy ochrany a kontroly, ktoré môžu byť zavedené.

Transparentnosť a interná kontrola

Každý pracovník sa podieľa na neustálom zlepšovaní systému na správu rizík a zjednodušuje identifikáciu a riešenie problémov. Každý prispieva svojou snahou a usilovnosťou k vyšetrovaniu, kontrolám a auditom realizovaným v rámci internej kontroly.

Operácie a transakcie, ktoré vykonáva skupina, sa evidujú pravdivým a presným spôsobom v účtoch každej spoločnosti v súlade s platnými predpismi a internými postupmi. Každý pracovník, ktorý vykonáva účtovné záznamy, musí konať presne a čestne a musí zaručiť, aby ku každému záznamu existoval príslušný dokument. Akýkoľvek prevod financií si vyžaduje mimoriadnu pozornosť, najmä pokiaľ ide o identitu príjemcu a o dôvod prevodu.

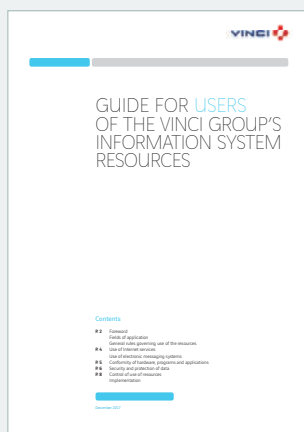
Akékoľvek bránenie pri vykonávaní kontrol a auditov bez ohľadu na to, či ich vykonávajú interné oddelenia, kontrolóri účtov alebo tretie strany náležite oprávnené verejnými úradmi, ako aj akékoľvek skryvanie informácií v tejto súvislosti, sú zakázané a považujú sa za vážne porušenie týchto pravidiel.

Finančné operácie

Transakcie, ktoré vykonávajú pracovníci na burzových trhoch, či už ide o transakcie realizované v súvislosti s ich funkciami alebo o osobné transakcie s kótovanými cennými papiermi skupiny, musia byť v súlade so zákonmi a predpismi, ktorými sa riadia finančné aktivity.

Rozširovanie nepresných informácií, zverejňovanie a používanie dôverných informácií, ako aj manipulovanie s cenami, je trestné.

Každý pracovník musí dbať na to, aby zachoval dôvernosť neverejných informácií, ktoré by mohli ovplyvniť cenu akcie spoločnosti VINCI alebo akéhokoľvek iného kótovaného cenného papiera skupiny až do ich zverejnenia oprávnenými osobami. Okrem toho sa každý pracovník musí zdržať vykonávania akýchkoľvek operácií s akciami spoločnosti VINCI alebo akýmikoľvek inými cennými papiermi skupiny, kým informácia, ktorá by mohla ovplyvniť cenu a ktorú pozná, nebude zverejnená. Používanie takýchto informácií na realizáciu osobného zisku, priamo alebo nepriamo, alebo umožnenie tretej strane vykonať burzovú operáciu, je zakázané a trestné.



- ▶ **Protikorupčný kódex spoločnosti VINCI a príručka pre používateľov zdrojov informačných systémov je k dispozícii pre všetkých pracovníkov na intranete spoločnosti VINCI.**



APLIKÁCIA

Každý subjekt skupiny je zodpovedný za aplikáciu týchto etických predpisov v závislosti od obmedzení a špecifikácií svojej činnosti alebo svojho geografického pôsobenia. Všetci pracovníci sú povinní dodržiavať tieto predpisy a aplikovať ich v závislosti od svojich funkcií a zodpovedností. Každý musí pristupovať opatrne nielen voči sebe, ale aj svojmu okoliu v rámci svojho tímu alebo voči osobám, za ktoré nesie zodpovednosť.

Mechanizmus profesionálnej výstrahy

Ak chce pracovník nahlásiť konania alebo situácie, ktoré sú v rozpore s týmito pravidlami, môže poprípade použiť mechanizmus profesionálnej výstrahy, ktorý je zavedený v rámci subjektu, ku ktorému patrí, alebo mechanizmus profesionálnej výstrahy skupiny, pričom musí postupovať v súlade so zákonmi a pravidlami platnými v krajine, kde býva alebo kde vykonáva svoje činnosti.

Sankcie

Je potrebné pripomenúť, že tieto pravidlá, ktoré zanalyzoval a schválil výkonný výbor spoločnosti VINCI, sú povinné, a že nikto v rámci skupiny ich nesmie porušiť bez ohľadu na hierarchickú úroveň.

Akékoľvek nedodržanie týchto pravidiel zo strany pracovníka sa bude považovať za chybu a môže viesť k tomu, že jeho zamestnávateľ mu v rámci skupiny udelí primerané sankcie a tresty.

Za primerané sankcie a tresty sa považujú tie, ktoré vyplývajú dotknutému pracovníkovi z platného práva a ktoré budú prijaté v súlade s platnými legálnymi postupmi a najmä v súlade s právami a zárukami platnými pre dotknutého pracovníka.

Medzi tieto sankcie môže v súlade s platným právom patriť napríklad prepustenie zo zamestnania kvôli chybe a žiadosť o náhradu škody aj s úrokmi zo strany spoločnosti VINCI aj napriek tomu, že sa porušenie pravidiel zistilo samotnou skupinou v rámci internej kontroly.

Každý musí byť obozretný a správne aplikovať etickú chartu v oblastiach, ktoré sa ho týkajú, ale aj vo svojom okolí alebo v súvislosti s osobami, za ktoré nesie zodpovednosť.



SKUTOČNÉ ÚSPECHY SÚ TIE, O KTORÉ SA DELÍME

VINCI

1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F-92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com

